

MVO Programma 2017 - 2020



JB JAN BAKKER
Fourages - Mest - Aardappelen - Transport

Inleiding

Jan Bakker heeft zich de afgelopen jaren sterk ontwikkeld in de agrarische sector en de grond-, weg- en waterbouw. We zijn gegroeid en geprofessionaliseerd, maar met behoud van onze eigen identiteit. Om ook in de toekomst een goede dienstverlening te kunnen blijven bieden, houden we de ontwikkelingen nauwgezet bij: Jan Bakker wil voorop lopen.

In 2016 heeft Jan Bakker verschillende onderzoeken laten uitvoeren op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Directie, medewerkers en externe contacten zijn gevraagd het bedrijf te beoordelen op gebieden als People, Planet en Profit. Daarnaast werd hen gevraagd hoe dit verder verbeterd kan worden. Dit heeft geresulteerd in twee speerpunten. In dit MVO programma beschrijven wij welke acties Jan Bakker de komende jaren wil (blijven) ondernemen om te komen tot een gezond bedrijf voor mens, milieu en organisatie. Via onze MVO jaarverslagen blijft u op de hoogte van onze voortgang.

De MVO speerpunten van Jan Bakker zijn:

1. Werkgelegenheid en arbeidsrelaties.
2. Milieu, grondstoffen en klimaat

In dit programma beschrijven we per speerpunt:

- de huidige status;
- onze doelstellingen;
- de strategie;
- actie(s); en
- key performance indicators (KPI's).



Speerpunt 1: Werkgelegenheid en arbeidsrelaties

Huidige status

De medewerkers van Jan Bakker zijn de belangrijkste kracht van ons bedrijf. Door middel van een MVO nulmeting hebben wij een selectie van onze medewerkers gevraagd onderwerpen te beoordelen die te maken hebben met onder andere baanbehoud, arbeidsvoorwaarden, werktijden, werktijden en werkplezier. Gemiddeld scoort Jan Bakker 7,8. Dit is een zeer goede score, waaruit blijkt dat onze medewerkers prettig kunnen werken bij Jan Bakker.



Werknemers geven aan dat zij zeker zijn van hun baan, en dat er actief oplossingen gezocht worden wanneer de situatie daarom vraagt. Dat willen wij graag zo houden, en daarom zullen wij hieraan blijven werken. Tevreden medewerkers zijn immers nog beter in staat om goed werk te leveren voor onze klanten. Wij willen daarnaast duurzame inzetbaarheid voor onze medewerkers bereiken door de risico's op vroegtijdig uitval beter in kaart brengen en waar nodig actie ondernemen om tot herplaatsing over te gaan.

Doelstellingen

- Duurzame inzetbaarheid en gezonde werkomstandigheden voor alle medewerkers behouden en bevorderen

Medewerkers van Jan Bakker moeten zeker zijn dat zij op gezonde wijze kunnen blijven werken. Wanneer dit niet mogelijk is in dezelfde functie, door bijvoorbeeld ziekte of ongeval, zal Jan Bakker zich actief inzetten om passend werk te faciliteren. Bijscholing in digitale geletterdheid is belangrijk om duurzame inzetbaarheid te realiseren, en niet alleen op kantoor. Oudere werknemers zullen meer bekend moeten worden met computers, omdat dit steeds meer zijn weg vindt in het dagelijkse werk en men steeds later met pensioen gaat.

Strategie

- Monitoren duurzame inzetbaarheid
Jan Bakker neemt regelmatig bij haar medewerkers een 'inzetbaarheidscheck' af. Dit instrument speelt een rol in het tijdig signaleren van zaken die de kans op uitval kunnen verhogen, zoals het voedingspatroon, beweging, ziekte, lichamelijke klachten, roken, alcoholgebruik en andere factoren.

- Preventief actie ondernemen
Naar aanleiding van de monitoring op duurzame inzetbaarheid kan besloten worden tot maatregelen. Dit kan gaan om maatregelen tegen te zware fysieke belasting en mogelijkheid tot veranderen of verminderen van de werktijd.
- Digitale geletterdheid
Digitale geletterdheid krijgt extra aandacht bij Jan Bakker.

Acties

- Mensen arbeidsgeschikt houden door opleidingen in digitale geletterdheid te faciliteren
Hierbij wordt de volgende aanpak gehanteerd: In eerste instantie wordt er in gesprek gegaan met werknemers die niet op mails (met bijvoorbeeld toolboxes) reageren. Hierbij wordt gekeken wat hen hierin belemmert. Vervolgens kan een cursus aangeboden worden of andere maatregel die de weerstand tegen digitale middelen wegneemt.
- Duurzame inzetbaarheidscheck
Jan Bakker kan bij voldoende respons inzien hoe werknemers scoren ten opzichte van het landelijk gemiddelde. Wanneer het resultaat daarvan afwijkt, kan besloten worden tot passende maatregelen.
- Rekening houden met fysieke belasting van werknemers (bij duurzame inzetbaarheid), werktijden.
Dit houdt in dat er met een lange termijnvisie gekeken wordt naar de inzetbaarheid van medewerkers. Het personeel vergrijsst en zal de komende jaren in toenemende mate de pensioenleeftijd naderen. Het is de verantwoordelijkheid en in het belang van Jan Bakker om ervoor te zorgen dat medewerkers deze leeftijd zonder uitval bereiken. Een factor hierin is voldoende chauffeurs in dienst nemen en waar nodig hun opleiding bekostigen, zodat er voldoende medewerkers voor de werken zijn. Tevens wil Jan Bakker op verzoek herverdeling van werktijden mogelijk maken.

KPI's

- Duurzame inzetbaarheid: Personeelsverloopcijfers met in-, door- en uitstroom van werknemers.
- Duurzame inzetbaarheid: Resultaten duurzame inzetbaarheidscheck
- Digitale geletterdheid: Respons op digitale correspondentie en gesprekken met medewerkers.



Speerpunt 2: Milieu, grondstoffen en klimaat

Huidige status

Jan Bakker is een sterk milieubewust bedrijf. Transportactiviteiten brengen een relatief hoge CO₂ uitstoot met zich mee, en hierin nemen wij onze verantwoordelijkheid. Zo plannen wij ritten zo efficiënt mogelijk door het gebruik van wisselauto's, rijden onze vrachtwagens met een brandstofmanagementprogramma, werken we aan biovergisting en hebben we 828 zonnepanelen geplaatst op onze agrarische locatie in Dronten. In 2012 behaalden wij de Lean and Green Award. Uitstoot van broeikasgassen is nog onvermijdelijk bij onze werkzaamheden, maar Jan Bakker zet sterk in om deze zo laag mogelijk te houden.

Doelstellingen

- Het verlagen van de CO₂ uitstoot van de organisatie. Dit MVO Programma volgt de doelstelling die vanuit het op te zetten CO₂-managementsysteem vastgesteld wordt.
- Inzicht in en vermindering van het restafval op kantoorlocaties. Meer inzicht verkrijgen van typen afval bij Jan Bakker, mate van scheiding, mate van recycling en op basis van dat inzicht gaan verminderen in de tijd. Het inzicht ontbreekt vooralsnog.
- De impact van materialen op milieu, grondstoffen en klimaat meewegen voor aankoop of inhuur.

Strategie

- Integratie duurzaamheid bij inhuur, inkoop en bouw
Wanneer nieuwe aankopen of bouwactiviteiten worden ondernomen, zullen impact op milieu, grondstoffen en klimaat als criteria worden meegewogen.
- Duurzame energie inkopen en/of opwekken, daar waar haalbaar.
Onze bedrijfslocaties verbruiken elektriciteit. Jan Bakker streeft ernaar om deze zo schoon mogelijk op te wekken of in te kopen.
- CO₂-arme en/of CO₂-neutrale brandstoffen gebruiken, daar waar haalbaar.
CO₂-uitstoot als gevolg van transportbewegingen kan verlaagd worden wanneer er overgeschakeld wordt naar alternatieven voor diesel. Deze opties willen wij samen met marktpartijen verder verkennen.
- Behalen CO₂ Prestatieladder niveau 4
Door middel van dit instrument kan Jan Bakker haar CO₂-uitstoot inzichtelijk maken en systematisch verlagen. Bij niveau 4 speelt het reduceren van emissies in de keten een belangrijke rol.
- Afvalscheiding invoeren op kantoorlocaties
Door afvalscheiding in te voeren, verlagen wij de hoeveelheid restafval.



Acties

- Duurzaam inkopen

In 2017 zal een duurzaam inkoopbeleid ontwikkeld worden. Hierbij zal een balans worden vastgesteld tussen de impact op milieu, grondstoffen, klimaat en o.a. prijs. Duurzame alternatieven op de meest ingekochte materieelstukken, producten en onderdelen worden verkend. Tevens zullen gesprekken gevoerd worden met onderaannemers, verhuurders en leveranciers ter bevordering van zuinige vrachtwagens (model Euro 6).

In 2018 zal het duurzaam inkoopbeleid verder uitgebreid en aangescherpt worden.

In 2019 zal het duurzaam inkoopbeleid 100% van de ingekochte materieelstukken, producten en onderdelen omvatten.

- Nieuwbouw kantoor

In 2017-2018 verhuist Jan Bakker naar een nieuwe locatie op bedrijventerrein H2O. De kantoorlocatie zal volgens de nieuwste inzichten op duurzaamheid worden ingericht. Specifieke maatregelen zullen onderzocht en waar mogelijk toegepast worden. In het nieuwe gebouw gaan we bewustwording creëren onder de werknemers om afvalscheiding te stimuleren.

- Duurzame energie opwekken / inkopen

In 2017 zullen wij onderzoeken op welke wijze wij invulling kunnen geven aan het duurzaam gebruiken van elektriciteit. Daarbij zullen we kijken naar benodigde investering, geschikte locaties en mogelijke alternatieven. Eind 2018 zal dit traject verder ontwikkeld worden. Tevens zullen wij de mogelijkheden verkennen om alle elektriciteit duurzaam in te kopen, conform de strategie 'Integratie duurzaamheid bij inhuur, inkoop en bouw'.

- Toepassen LNG/CNG

Jan Bakker verzorgt het transport van zuiveringsslib voor enkele waterschappen. Deze klanten hebben aangegeven op de middellange termijn energie neutraal te willen zijn. Door brandstof te winnen uit het zuiveringsslib, is het voor Jan Bakker mogelijk om energieneutraal te rijden.

In 2017-2018 zullen wij, indien markttechnisch interessant, meegaan in de ambitie om duurzaam gewonnen brandstoffen toe te passen.

In 2019 zullen wij de voorgaande ervaringen en marktomstandigheden evalueren, en waar mogelijk CO₂-neutraal transport bevorderen.

- Afvalscheiding op kantoorlocaties

Om de doelstelling te behalen zal in 2017 contact worden gezocht met ons lokale afvalverwerkingsbedrijf. Datzelfde jaar zullen wij passende maatregelen nemen om zo efficiënt mogelijke afvalscheiding op kantoorlocaties te realiseren. De mogelijkheden van scheiden zoals apart ophalen van papieren archiefmateriaal en oud papier zal onderzocht worden. Op bedrijventerrein H2O zijn richtlijnen vanuit de gemeenten hierin leidend.

KPI's

- Percentage duurzaam ingekochte producten.
- Percentage gebruikte Euro 6 vrachtwagens.
- Aantal kWh opgewekte duurzame energie;
- Aantal vermeden tonnen CO₂ door gebruik alternatieve brandstoffen;
- Percentage CO₂-reductie ten opzichte van 2016.
- Hoeveelheid restafval op kantoorlocaties per FTE, in kilogrammen.